

## Siseministri käskkirja „Häirekeskuse palgajuhend“ seletuskiri

Avaliku teenistuse seaduse kohaselt kehtestab minister ministeeriumi valitsemisalas oleva ametiasutuse palgajuhendi, milles nähakse ette ametikohale vastav põhipalk või põhipalga vahemik, muutuvpalga maksmise tingimused ja kord, muude avaliku teenistuse seaduses sätestatud lisatasude ja hüvitiste maksmise tingimused ja kord ning palga maksmise aeg ja viis.

Kehtiv Häirekeskuse palgajuhend kehtestati siseministri 30. mai 2013. aasta käskkirjaga nr 1- 3/62. Alates 1. septembrist 2017. aastal kehtestatakse uus Häirekeskuse palgajuhendi terviktekst. Võrreldes kehtiva palgajuhendiga ei muudeta uue palgajuhendiga palga määramise ja maksmise põhimõtteid. Uue tervikteksti kehtestamine on tingitud sellest, et alates 1. juunist 2017. aastal on Häirekeskuse koosseisus lisaks päästeametnike ja töötajate teenistuskohadele ka ametnike ametikohad. Kehtiv Häirekeskuse palgajuhend aga reguleerib ainult töötajate ja päästeametnike palgakorraldust. Pärast muudatust reguleerib palgajuhend lisaks päästeametnike ja töötajate palgakorraldusele ka ametnike palgakorraldust.

Lisaks muudetakse palgajuhendit võrreldes kehtiva palgajuhendiga järgmiselt:

1. Kehtiva palgajuhendi punktide 1.3 ja 1.4 kohaselt arvestab Häirekeskuse teenistujate palka ja töötasu Siseministeeriumi rahandusosakond. Vabariigi Valitsuse 28. mai 2015. aasta kabinetinõupidamise otsuse kohaselt viidi 2015. aasta novembrist kuni 2016. aasta detsembrini ellu Siseministeeriumi valitsemisala finants-, palga- ja personaliarvestuse konsolideerimine Riigi Tugiteenuste Keskusesse. See tähendab, et alates 1. jaanuarist 2017. aastal arvestab ja maksab Häirekeskuse teenistujate palka ja töötasu Riigi Tugiteenuste Keskus, seetõttu on vaja muuta vastavalt ka Häirekeskuse palgajuhendit (punktid 3.7 ja 5.2).
2. Päästeteenistuse seaduse (edaspidi *PäästeTS*) § 20 lõige 5 sätestab päästeteenistujale erakorralise valveaja tasustamise. Kui päästeteenistuja peab tulenevalt teenistuslikest huvidest olema päästeasutusele kättesaadav teenistusülesannete täitmiseks väljaspool tööaega, kuid nimetatud kohustus ei sisaldu tema ametijuhendis ja seda ei ole arvestatud tema põhipalga määramisel, tuleb päästeteenistujale selle eest maksta lisatasu, mis peab moodustama vähemalt 1/10 põhipalgast, või hüvitada see talle vaba ajaga, mis peab moodustama vähemalt 1/4 erakorralisest valveajast. Kehtiva palgajuhendi punkt 7.4. reguleerib päästeteenistujate erakorralise valveaja eest tasu maksmist seaduse sõnastusega täpselt samas sõnastuses. Alates 1. oktoobrist 2017. aastal tunnistatakse PäästeTS-i § 20 lõige 5 kehtetuks, mistõttu jäetakse see lõige välja ka palgajuhendist. Palgajuhendist regulatsiooni väljajätmine ei takista vajaduse korral tasuda erakorralise valveaja eest, kuna tasustamise aluseks saab võtta PäästeTS-i. 2016. ja 2017. aastal ei ole Häirekeskuses erakorralist valveaega kohaldatud ega selle eest tasu makstud.
3. Palgajuhendist jäetakse välja punktides 9.1 ja 9.2 sätestatud tasemekoolitusega seotud õppepuhkuse ja kutseõppe tasustamine. Kuigi punkti 9 pealkirjas nimetatakse ka kutseõppe tasustamist, palgajuhend seda ei reguleeri, kuid reguleerib õppepuhkuse andmist ja tasustamist täiskasvanute koolituse seadusega samas sõnastuses. Kuna õppepuhkust reguleerib juba täiskasvanute koolituse seadus, siis puudub vajadus seaduse dubleerimiseks palgajuhendis.
4. Häirekeskuse palgajuhendi lisa tehakse järgmised muudatused:
  - 4.1. Lisast jäetakse välja struktuuriüksuse juhataja asetäitja, avalike suhete juhi ja nõuniku põhipalga vahemikud.  
Kuni 1. veebruarini 2017. aastal oli Häirekeskuse koosseisus viis struktuuriüksuse juhataja teenistusk kohta: abi- ja infokeskuse juhataja asetäitja töökoht ja neli keskuse juhataja

asetäitja ametikohta. Abi- ja infokeskuse juhataja asetäitja põhipalga vahemik on kehtestatud palgajuhendis, kuid kuna tema töökoht koondati 1. veebruarist 2017. aastal, siis ei ole vaja palgajuhendi lisas reguleerida struktuuriüksuse juhi asetäitja palgavahemikku. Alates 1. veebruarist 2017. aastal on Häirekeskuse struktuuriüksuse juhataja asetäitjad keskuste juhid, kelle palgamäärad on sätestatud siseministri määruses.

Alates 1. juunist 2017. aastal kaotati Häirekeskuse koosseisust kaks peadirektori asetäitja ametikohta – peadirektori asetäitja hädaabiteadete menetlemise alal ja peadirektori asetäitja planeerimise alal. Seoses teenistuskohdade jaotuse muudatustega ja peadirektori asetäitjate ametikohdade kaotamisega koondati 1. augustist 2017. aastal ka peadirektori asetäitjate nõunike töökohad. Seetõttu ei ole vaja palgajuhendi lisas kehtestada ka nõunike põhipalga vahemikke.

1. septembrist 2017. aastal luuakse Häirekeskuse struktuuri kommunikatsiooniosakond viie töökohaga, millest üks on osakonnajuhataja ja neli eksperdi töökohta. Seoses sellega korraldatakse avalike suhete juhi töökoht ümber eksperdi töökohaks. Kuna avalike suhete juhi töökoht kaob, siis jäetakse määruse lisast välja ka avalike suhete juhi põhipalga vahemik.

4.2. Tõstetakse struktuuriüksuse juhataja, juristi, eksperdi ja peaspetsialisti ülemist palgamäära ning vanemspetsialisti alumist ja ülemist palgamäära. Teenistujate muutuivate tööülesannete ja suurenenud vastutuse tõttu on Häirekeskusel vaja suurendada eelarve võimaluste piires teenistujate põhipalka. Palgajuhendi lisas põhipalga määrade vahemike muutmine ei too automaatselt kaasa ühegi teenistuja palga muutmist, vaid muudatus loob võimaluse suurendada eelarves raha olemasolu korral nende teenistujate põhipalka, kelle põhipalk on juba saavutanud kehtivas palgajuhendis kehtestatud maksimaalse palgamäära. Iga teenistuja palk määratakse isikupõhiselt lähtudes tema tööülesannetest, vastutusest, panusest ja töötulemustest.

Palgajuhendi rakendamisega ei kaasne riigieelarvele lisakulusid. Muudatuste rakendamine on kavandatud Häirekeskuse sisemiste ressursside arvelt ja Häirekeskuse 2017. aasta eelarves tööjõukuludeks eraldatud raha piires ning ei eelda lisakulusid riigieelarvest. Häirekeskuse täiendavad sisemised rahalised ressursid on tekkinud teenistuskohdade kaotamise ja ümberkorraldamise tulemusel. Nii on näiteks ümberkorralduste tulemusel koondatud kaks peadirektori asetäitjat, peadirektori asetäitjate nõunikud, arendusosakonna juhataja ja ekspert.